

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
«ГОРОД ЯКУТСК»



«ДЬОКУУСКАЙ КУОРАТ»  
КУОРАТТААҤЫ УОКУРУК

**ЯКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ**

**«О внесении изменений в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях (учреждениях), финансируемых из местного бюджета МО «Город Якутск», утвержденное постановлением городского Собрания депутатов г. Якутска от 15 сентября 2005 г. ПГС № 36-8»**

Принят решением  
Якутской городской Думы  
от 23 декабря 2020 г. РЯГД-23-10

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановлением Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 года № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»:

1. Внести в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях (учреждениях), финансируемых из местного бюджета городского округа «город Якутск», утвержденное постановлением городского Собрания депутатов города Якутска от 15 сентября 2005 года № ПГС N 36-8, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Организации, финансируемые из местного бюджета городского округа «город Якутск», оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, за исключением лиц, являющихся получателями

страховых пенсий по старости и по инвалидности, несовершеннолетним детям (в том числе усыновленным), детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся на дневных отделениях в учреждениях профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную регистрацию, фактически проживающих с работником, а также детям, фактически проживающим с работником и окончившим среднюю общеобразовательную школу в возрасте 18 лет и выезжающим в год окончания школы для поступления на дневные отделения в учреждения профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную аккредитацию (в один населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) и возвращения (как вместе с работником, так и отдельно от него), независимо от времени использования отпуска.»;

1.2. Пункт 2.3 дополнить абзацами пятым - двенадцатым следующего содержания:

«Не подлежит оплате стоимость проезда и провоза багажа членов семьи работника организации в случае их выезда к месту использования отпуска работника из других населенных пунктов.

В случае, когда оба родителя (усыновителя) несовершеннолетнего ребенка являются работниками одной или нескольких организаций, право каждого родителя на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа несовершеннолетних детей возникает независимо от возникновения и реализации права другого родителя (усыновителя) на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа несовершеннолетних детей. Право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа несовершеннолетних детей сохраняется, если ребенок выехал к месту использования отпуска работника до достижения возраста 18 лет, а возвратился обратно после достижения возраста 18 лет.

Выезд может производиться в нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску или выходным и праздничным дням перед отпуском. Приезд работника организации может производиться после окончания отпуска, а именно в выходные или праздничные дни, следующие за днем окончания отпуска.

В случае отъезда работника и членов его семьи к месту использования отпуска работника до окончания двухлетнего периода, дающего право на компенсацию расходов, а возвращения обратно после начала следующего двухлетнего периода, право на компенсацию расходов считается использованным за тот двухлетний период, в котором произошел отъезд работника и членов его семьи к месту использования отпуска работника.

Работнику и членам его семьи также предоставляется право на компенсацию расходов в следующих случаях:

- если работник и члены его семьи выехали к месту использования отпуска в связи с использованием ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением работника, в т.ч. в связи с сокращением численности или штата работников организации, а возвратились обратно после окончания этого отпуска;

- если работник и члены его семьи выехали к месту использования отпуска в связи с использованием ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением работника, в т.ч. в связи с сокращением численности или штата работников организации, и не возвратились обратно после окончания этого отпуска в связи с переездом к новому месту жительства.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда не предоставляется работнику и членам его семьи в случае увольнения работника, получившего компенсацию за неиспользованные очередные оплачиваемые отпуска.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда предоставляется работнику перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком, при условии предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии со статьей 260 Трудового кодекса Российской Федерации независимо от стажа работы в организации. Компенсируются расходы на оплату стоимости проезда в случае, если работник, находясь в месте проведения ежегодного оплачиваемого отпуска, направил работодателю заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и возвратился к месту жительства в период нахождения отпуска по уходу за ребенком.

Время отпуска по уходу за ребенком до трех лет является составной частью двухлетнего периода, исчисляемого организацией при предоставлении работнику компенсации расходов по проезду к месту используемого отпуска и обратно. Если работник желает воспользоваться своим правом на получение компенсации расходов по проезду к месту использования отпуска в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ему необходимо прервать этот вид отпуска и оформить ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого будет зависеть от стажа работы работника, исчисляемого в соответствии со статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсация расходов является целевой выплатой. Средства, выплачиваемые в качестве компенсации расходов, не суммируются в случае, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на компенсацию.

Компенсация расходов предоставляется в течение всего двухлетнего периода до окончания календарного года, в котором заканчивается право на данную компенсацию.»;

1.3. Пункт 2.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Подлежат компенсации дополнительные расходы работника и членов его семьи по переоформлению и возврату проездных документов, возникшие по вине перевозчиков (задержка, отмена и др.) и в результате форс-мажорных обстоятельств.

При проезде к месту использования отпуска работника и обратно несколькими видами транспорта компенсируется общая сумма расходов на оплату проезда по каждому виду транспорта в пределах норм, установленных подпунктами а), б), в) пункта 2.4 настоящего Положения.».

1.4. Пункт 2.7. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Под личным транспортом понимаются транспортные средства, находящиеся в личной собственности работника организации или членов его семьи, а также транспортные средства, владелец которых указан в полисе обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств работника организации или членов его семьи в качестве лиц, допущенных к управлению транспортным средством. Если транспортное средство не находится в личной собственности работника организации или членов его семьи, в дополнение к перечисленным документам представляется оригинал полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств, в котором работник организации или члены его семьи внесены как лица, допущенные к управлению транспортным средством, используемым для проезда к месту отдыха и обратно. Копия полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств заверяется лицом, ответственным за прием документов, при предъявлении оригиналов.».

1.5. Пункт 2.8. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Работнику организации и членам его семьи компенсируется стоимость проезда по всем промежуточным пунктам маршрута следования к месту использования отпуска работника организации и обратно к месту жительства работника организации при условии нахождения в промежуточных пунктах (без учета отмены, переноса или задержек рейсов, заболевания работника организации и членов его семьи, а также иных обстоятельств непреодолимой силы): не более пяти суток для каждого населенного пункта по направлению туда и не более пяти суток для каждого населенного пункта по направлению обратно.

Промежуточная остановка работника организации и членов его семьи в городе Москва с целью дальнейшего выезда к месту использования отпуска работника организации и обратно к месту жительства не является местом

отпуска работника организации независимо от количества дней пребывания в городе Москва.».

1.6. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«Письменное заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно представляется работником организации не позднее чем за две недели до начала его отпуска. В заявлении указываются:

а) фамилия, имя, отчество членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, о рождении, об усыновлении (удочерении), об установлении отцовства или о перемене фамилии), справки о совместном проживании, копии трудовой книжки неработающего члена семьи, справки из учреждения профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную аккредитацию;

б) для подтверждения неработающим супругом (супруги) статуса неработающего (ей):

- оригинал трудовой книжки (при наличии);

- справка налоговых органов о том, что физическое лицо не является налогоплательщиком по налогу на доходы физических лиц и (или) не зарегистрировано в качестве предпринимателя без образования юридического лица;

в) для неработающих членов семьи работника (муж, жена) - справка из органов, осуществляющих пенсионное обеспечение о том, что страховая пенсия по старости и по инвалидности не назначалась;

г) маршрут следования и место использования отпуска;

д) виды транспортных средств, которыми предполагается воспользоваться;

е) справка транспортной организации о примерной стоимости проезда или заранее приобретенные проездные документы; в случае использования личного транспорта предоставляется информация о примерной стоимости проезда.

Выплата компенсации производится исходя из примерной стоимости проезда по маршруту следования от места жительства работника организации к месту использования отпуска работника организации и обратно (согласно справке, выданной транспортной организацией или проездным документам), а в случае проезда личным транспортом - информации о примерной стоимости проезда) на основании представленного работником организации заявления не позднее чем за 3 рабочих дня до отъезда работника организации и членов его семьи к месту использования отпуска.».

1.7. Абзац первый пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«Компенсация расходов производится организацией исходя из примерной стоимости проезда на основании представленного работником организации заявления не позднее чем за 3 рабочих дня до отъезда работника в отпуск, на основании справки, выданной транспортной организацией, приложенной к заявлению работника организации, но не более суммы, установленной нормативами бюджетной обеспеченности на содержание органов местного самоуправления, муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденными нормативным правовым актом Окружной администрации города Якутска.».

1.8. В пункте 4.13 после слов «Расходы предусматриваются и отражаются по разделу 1000 «Социальная политика», подразделу 1006 «Прочие расходы в области социальной политики» бюджетной классификации Российской Федерации» добавить слова «в виде резервированного источника бюджета городского округа «город Якутск» на очередной финансовый год.».

1.9. Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«Порядок принятия решений об использовании (о перераспределении) резервированных средств устанавливается Окружной администрацией города Якутска.».

2. Настоящий нормативный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года.

Глава

городского округа «город Якутск»

С.В. Авксентьева

г. Якутск, 23 декабря 2020 г.  
№ 462-НПА

